




Kléber
REITOR **IFMG** 2019

***Programa
de Trabalho***

**Nosso IFMG
ainda melhor!**

Carta do Candidato

Este ano de 2019 tem, entre seus eventos, o período de eleições para reitor e diretores-gerais dos campi do IFMG. Esse período é um momento de muita importância, pois se constitui em oportunidade de reflexão sobre os rumos de nosso Instituto. É a celebração à democracia e a construção coletiva da nossa instituição, reforçando o compromisso que todos devemos ter com a missão e a função social dos Institutos Federais.

Há quatro anos, assumi a reitoria do nosso Instituto com o compromisso de construir um IFMG para todos. Esse sonho, abraçado pela comunidade, foi conduzido de forma democrática, com apreço ao diálogo, respeitando e valorizando as pessoas e as escolhas confirmadas no voto de cada servidor e estudante. Certamente, foi um período de grandes conquistas e consolidação do Instituto. Muito esforço e recursos foram aplicados na estruturação de nossos espaços, com investimentos em prédios e equipamentos, criando condições para ampliação da oferta de cursos nos diversos níveis e modalidades, bem como o desenvolvimento de ações de pesquisa e extensão.

Ao mesmo tempo, foi realizado um trabalho intenso de aprovação de marcos regulatórios para as atividades em todas as áreas de gestão, possibilitando padronização e segurança jurídica para o desenvolvimento das mais diversas ações. Muitas medidas foram implementadas para melhorar a vida de servidores e servidoras, a exemplo do edital de remoção, da concessão da flexibilização da jornada de trabalho, da ampliação de vagas para afastamento para qualificação de docentes e normatização de afastamento para qualificação e desenvolvimento dos técnico-administrativos, dentre outras.

Um caminho sólido e consistente foi criado para o IFMG avançar ainda mais. Minha trajetória acadêmica-profissional como estudante do Campus São João Evangelista, depois como servidor técnico-administrativo por quase oito anos, como docente que ainda sou, como diretor de campus por duas vezes e como reitor por um mandato, proporcionaram-me laços de carinho e comprometimento que fazem com que minha vida e o Instituto estejam intimamente relacionados. Nesses quatro anos, muitos desafios foram encontrados, especialmente em relação à conjuntura política e econômica, afetando intensamente o IFMG. Porém, o envolvimento e comprometimento de nossa comunidade acadêmica, nossos servidores, nossos dirigentes, Pró-Reitores, Diretores, coordenadores e, especialmente, nossos estudantes, aliados à experiência como gestor contribuíram decisivamente para manter a comunidade do IFMG unida e comprometida com a nossa missão. É inegável que o IFMG conseguiu ampliar sua relevância em cada localidade onde atua, consolidando-se como uma das instituições públicas de educação de maior destaque em nosso país.

Agora, é chegado o momento das eleições, que ocorrerão em época de enormes desafios para a educação pública. As perspectivas no cenário econômico brasileiro trazem grandes preocupações. Em momentos como esse, acredito que a experiência é fundamental. Por isso, coloco-me candidato a um segundo mandato como reitor do IFMG. Minha proposta é de melhoria e ampliação das conquistas e realizações empreendidas nos últimos quatro anos, bem como a implementação de novas ações, visando a tornar o IFMG ainda mais forte. Esse plano de trabalho contém um resumo das principais propostas de ações que acredito que serão fundamentais para o IFMG, contribuindo para que haja avanços internos e melhoria na contribuição que damos à sociedade e às localidades onde atuamos. Para tanto, reforço meu compromisso com a gestão democrática e participativa, com o diálogo constante, com o respeito às pessoas, com a melhoria das condições de trabalho, de qualificação, de convivência livre e respeitosa, de transparência, inclusão social e com a defesa da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica.

Juntos faremos Nosso #IFMG ainda melhor!

Kléber Gonçalves Glória
Candidato a Reitor do IFMG

Um Pouco da História de Nosso Candidato

Kléber Gonçalves Glória é Professor Titular do Campus São João Evangelista, onde também concluiu o Curso Técnico e, posteriormente, fez sua carreira como Assistente em Administração e docente. É Graduado em Letras, mestre em Meio Ambiente e Sustentabilidade e Doutor em Gestão Pública, na linha de pesquisa "Planejamento Estratégico". É pai de duas filhas que também fizeram o Curso Técnico no referido Campus do IFMG.

Nascido em Governador Valadares e conhecido popularmente como "Binha", em São João Evangelista, onde viveu a maior parte da sua vida, iniciou sua carreira no IFMG em 1984, na ainda Escola Agrotécnica Federal de São João Evangelista, quando foi aprovado em concurso público e nomeado para o cargo de Assistente em Administração, cargo no qual atuou em diversos setores da Instituição, por quase oito anos. Logo após, foi aprovado no concurso para docente de Língua Portuguesa na então Escola Agrotécnica Federal de Salinas, hoje campus pertencente ao IF Norte de Minas e, após um ano, solicitou redistribuição para São João Evangelista, em cujo cargo se encontra até o presente momento.

Após participação em diversas comissões e atividades na Escola Agrotécnica Federal de São João Evangelista (presidente de CPPTA, presidente de CPPD, um dos criadores e vice-presidente da Associação de Servidores, dentre outras atividades), candidatou-se pela primeira vez ao Cargo de Diretor-Geral, tendo sido eleito e obtido expressiva maioria dos votos em todos os segmentos, mas não nomeado, haja vista que, àquela época, o 2º nome da lista tríplice foi o indicado. De 1999 a 2003, foi Diretor-Geral Substituto da então Escola Agrotécnica Federal de São João Evangelista, atuando, concomitantemente, de 1999 a 2000 como Diretor de Administração e Planejamento e de 2001 a 2003 como Diretor de Ensino. Em junho de 2003, foi eleito e, depois, empossado ao cargo de Diretor-Geral. Em 2007, mais uma vez, colocou seu nome sob apreciação da comunidade escolar e, graças ao apoio e o reconhecimento pelo trabalho desenvolvido em sua gestão, foi reeleito para seu segundo mandato.

Ao final de 2008, à frente da Escola Agrotécnica Federal de São João evangelista, juntamente com os Diretores do CEFET Bambuí e CEFET Ouro Preto, lideraram, junto às suas comunidades acadêmicas, o processo de criação do IFMG,

Em 2011, ainda no cargo de Diretor-Geral de Campus São João Evangelista, candidatou-se a Reitor pela primeira vez, não obtendo êxito, retornou às atividades letivas, tendo sido, inclusive, convidado a ser paraninfo de mais de uma turma de formandos no período 2012 a 2015.

Em 2015, atendendo o anseio da comunidade do IFMG, foi eleito Reitor e, desde então, vem exercendo uma gestão democrática, transparente e compartilhada com as instâncias representativas do IFMG: Colégio de Dirigentes e Conselho Superior, com participação da CPPD, CIS, representações sindicais, Grêmios e Diretórios Acadêmicos.

Diante de toda essa trajetória profissional e acadêmica, por ter pertencido às três categorias constitutivas do IFMG: estudante, técnico-administrativo e docente, conhece, como poucos, a realidade, as necessidades e as potencialidades de cada segmento, do IFMG e da Rede Federal como um todo. Sendo assim, se apresenta como candidato a Reitor mais uma vez, contando com o reconhecimento e importante apoio da quase unanimidade dos candidatos a Diretores-Gerais nos Campi do IFMG, traz propostas que valoriza cada uma destas categorias. Propõe defender a Rede Federal na oferta de educação pública e de qualidade; a valorização das carreiras de Docente e Técnico-Administrativos do IFMG, buscando melhores condições de trabalho; fortalecimento das Políticas Estudantis de Permanência e Êxito dos estudantes; promoção da Qualidade de Vida dos Estudantes e Servidores.

É seu compromisso fazer uma gestão ainda mais eficiente e transparente, respeitando cada cidadão e os recursos públicos direcionados para o funcionamento do IFMG. É premissa de sua gestão manter o diálogo e foco nas pessoas seja estudante, docente ou técnico-administrativo.

Princípios Norteadores

Defesa da Rede Federal : Defender a política de oferta de educação pública e de qualidade, capitaneada pelos Institutos Federais sobre os pilares da interiorização e democratização. Lutar pela disponibilização de 100% dos valores previstos da Lei Orçamentária Anual (LOA) e do repasse dos cargos e funções.

Diálogo : Manter o diálogo com as representações dos servidores docentes, técnico-administrativos e dos discentes, através dos GT's, da CPPD, da CIS, dos Colegiados, das representações sindicais e dos Grêmios e Diretórios Acadêmicos. Vamos construir juntos um IFMG ainda melhor.

Valorização das carreiras de Docente e Técnico-Administrativos : Não há educação de qualidade sem profissionais valorizados. Vamos seguir firmes na busca de melhores condições de trabalho, na construção democrática dos instrumentos de desenvolvimentos das carreiras, na oferta de formação continuada e na defesa dos direitos dos nossos servidores.

Promoção da Qualidade de Vida dos Estudantes e Servidores : Ações de promoção de qualidade de vida são essenciais para que nossos estudantes e servidores tenham mais saúde física, emocional, mental, social e profissional. Vamos seguir avançando na promoção de um ambiente de trabalho saudável para todos.

Fortalecimento das Políticas Estudantis de Permanência e Êxito : Reconhecemos que a formação integral dos estudantes depende de um trabalho integrado de proteção social, de atenção à saúde, a alimentação e do acesso as atividades científicas, culturais e de esporte e lazer.

Aproximação com o mundo do trabalho : Nossos cursos e nossos projetos de pesquisa e extensão devem estar em sintonia com as demandas da sociedade e prestar um serviço relevante que consolide o IFMG como um agente indutor do desenvolvimento social e econômico em sua região de influência.

Transparência e Governança : É nosso compromisso tornar a gestão do IFMG ainda mais eficiente e transparente, respeitando cada cidadão e os recursos públicos direcionados para o nosso funcionamento.

Indissociabilidade : Integrar continuamente as ações de Ensino, Pesquisa e Extensão visando à formação integral dos estudantes, o atendimento as demandas da sociedade e o fortalecimento do protagonismo do IFMG no estado de Minas Gerais.

Nossa #Integração Ensino-Pesquisa-Extensão ainda melhor

A indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão é um dos princípios mais importantes da educação brasileira e estrutura a concepção dos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia. A integração entre as três áreas finalísticas permite a construção de um programa de formação profissional completo para os estudantes. Além disso, o trabalho conjunto das três áreas proporciona uma visão mais ampla do ambiente social e econômico, articulando a oferta de cursos de formação profissional com a produção e divulgação do conhecimento científico, criação de empresas juniores, negócios incubados, desenvolvimento e transferência de novas tecnologias, atendimento às populações vulneráveis, promoção da cultura, saúde, esporte e lazer, entre outras atividades acadêmicas.

Chegou a hora de avançar ainda mais no diálogo e na interação entre as áreas finalísticas e é nosso compromisso atuar decisivamente para tornar a nossa indissociabilidade ainda melhor.

Propostas para integrar Ensino, Pesquisa e Extensão

- #1** Desenvolver cultura de empreendedorismo
- #2** Mapear demandas da sociedade visando fortalecer os arranjos produtivos, sociais e culturais
- #3** Desenvolver um Ecossistema de Inovação
- #4** Criar Incubadora de empresa
- #5** Aumentar a Visibilidade internacional
- #6** Ampliar o programa de mobilidade acadêmica internacional
- #7** Curricularizar Programas e Projetos de Extensão nos cursos Superiores
- #8** Aperfeiçoar a gestão dos Programas e Projetos
- #9** Engajar os servidores, estudantes, empresas juniores e negócios incubados em projetos institucionais

#1 Desenvolver Cultura de Empreendedorismo

Em um mercado de trabalho complexo e marcado pela constante mudança, o empreendedorismo torna-se tema central na educação profissional e tecnológica, pois configura oportunidade para a autogestão da carreira dos nossos estudantes. O IFMG deve assumir papel ativo no reconhecimento deste ambiente de constantes mudanças, estimulando os estudantes, servidores e parceiros ao desenvolvimento da cultura empreendedora, capaz de propor soluções inovadoras para o desenvolvimento profissional.

O que fizemos juntos:

- Aprovação do Regulamento de Empresas Juniores e financiamento para abertura de Empresas Juniores nos campi.
- Fomento a projetos e eventos de empreendedorismo por meio de editais.
- Lançamento de Edital de professor conteudista para desenvolvimento de disciplina de empreendedorismo e inovação.
- Olimpíada de Inovação, que faz premiação para protótipos desenvolvidos por estudantes.
- *Projetão*: Disciplina de Empreendedorismo aplicada aos cursos integrados, implantando em parceria com a SETEC.
- Implementação do Projeto "Trilha da Inovação", em parceria com o SEBRAE.

Quais são as novas propostas

- Estimular práticas pedagógicas interdisciplinares, com foco na resolução de problemas e atendimento a demandas locais.
- Ampliar a oferta da disciplina "*Projetão*" para todos os Campi do IFMG.
- Lançar um concurso anual de empreendedorismo voltado aos estudantes.
- Promover Feiras e Workshops de inovação e empreendedorismo, com participação de servidores da Rede EPT que participaram de programas internacionais neste tema promovidas pela SETEC.
- Promover, em parceria com o setor produtivo e outros sistemas educacionais, formação continuada dos professores em empreendedorismo.
- Implementar o "Projeto DelLoc" com o SEBRAE para o desenvolvimento local.

#2 Mapear demandas da sociedade visando fortalecer os arranjos produtivos, sociais e culturais

Um dos maiores desafios colocados para o Ensino, Pesquisa e Extensão é traduzir para a instituição as demandas da sociedade, permitindo convertê-las em ações de curricularização, projetos de pesquisa e extensão. A nossa gestão vai seguir reafirmando o papel do IFMG de indutor do desenvolvimento econômico local e regional para o benefício da sociedade brasileira.

O que fizemos juntos:

- Aprovação da Política de Extensão do IFMG (Resolução 38/2018).
- Lançamento de Editais de Ações de Extensão estimulando o estabelecimento de acordos de cooperação.
- Reuniões com prefeitos e órgãos do poder público estadual e municipal para prospecção de parcerias.
- Criação do Observatório da Rede de Educação Profissional e Tecnológica.

Quais são as novas propostas

- Criar o "Portfólio de Oportunidades": projeto que realiza busca ativa de situações-problemas nas comunidades e empresas.
- Estimular a realização de eventos de aproximação com o mundo do trabalho para prospecção de parcerias e divulgação do IFMG.
- Fomentar projetos de Extensão Tecnológica, visando a transferência de tecnologias e a solução de demandas da sociedade.

#3 Desenvolver um Ecossistema de Inovação

O conceito de ecossistema remete aos exemplos bem-sucedidos de aglomerações espaciais em que se verifica centros de pesquisa e empresas atuando de forma sinérgica na produção e disseminação de inovações. Na nossa gestão, a proposta é que cada campus seja indutor da formação de um ou mais ecossistemas envolvendo poder público, empresas e comunidade externa. Para tanto, os servidores precisam estar engajados na cultura da inovação, sendo motivados a buscar melhorias incrementais nos projetos de PD&I e na própria gestão da instituição.

O que fizemos juntos:

- Realização da Olimpíada de Inovação, estimulando estudantes a desenvolver protótipos de novas tecnologias.
- Realização da Feira de inovação, negócios e tecnologia (FENITEC) e do I Planeta Inovação.
- Prospecção de empresas parceiras por meio de chamamento público.
- Oferta de cursos inovação, empreendedorismo e propriedade intelectual.
- Elaboração e aquisição do Laboratório Móvel de Inovação Colaborativo (Caminhão).
- Aprovação da Política de Inovação do IFMG.
- Participação do IFMG no programa estadual Startup Universitário.

Quais são as novas propostas

- Em articulação com grupos de pesquisa e com o Polo de Inovação, lançar chamadas públicas para desenvolvimento de projetos em parceria.
- Inaugurar o Laboratório Móvel de Inovação Colaborativa (caminhão) por meio de eventos nos Campi.
- Estimular a participação dos Campi na FENITEC e Olimpíada de Inovação.
- Aproximar as ações de Ensino, Pesquisa e Extensão do IFMG das demandas dos ecossistemas locais de inovação.

#4 Criar Incubadora de empresa

A incubadora de empresas é uma iniciativa que permite a consolidação de empreendimentos e oportuniza a formação de empreendedores de forma articulada com as atividades de ensino, pesquisa e extensão. Essa atividade tem se mostrado fundamental para consolidar um ambiente de inovação e descoberta de novos negócios. São muitas as possibilidades para gestar novos projetos, envolvendo estudantes, egressos e a comunidade em geral.

O que fizemos juntos:

- Capacitações na área de empreendedorismo para servidores e estudantes.
- Financiamento de projetos de pesquisa e extensão voltados ao desenvolvimento de produtos e processos.
- Realização da Olimpíada de Inovação, estimulando estudantes a desenvolver protótipos de novas tecnologias.

Quais são as novas propostas

- Regularizar atividade de incubação de empresas.
- Capacitar os docentes orientadores em parceria com outros IFs, universidades e Sebrae.
- Iniciar as atividades de incubação por meio de edital de seleção de novos negócios.
- Buscar parcerias com poder público municipal e estadual para financiamento conjunto das iniciativas de incubação.
- Implementar ações de pré-incubação, hotéis de projetos e orientação on-line em paralelo a estruturação de espaços físicos nos campi.
- Fomentar a criação de espaços de co-working nos campi.

#5 Aumentar a Visibilidade internacional

A cada ano, os Institutos Federais consolidam a sua marca de excelência no território nacional e também aprofundam as suas relações com outras instituições de formação profissional em todo o mundo. Os acordos de cooperação internacional são fundamentais para elevar a qualidade das ações de ensino, pesquisa e extensão e fortalecer a marca IFMG. Dessa maneira, é fundamental usar todos os meios possíveis para tornar o IFMG acessível a potenciais parceiros internacionais.

O que fizemos juntos:

- Celebração de 7 acordos de cooperação internacional com instituições portuguesas, francesas, espanholas e chilenas.
- Apoio a missões internacionais para prospecção de parcerias.
- Aplicação de certificados de proficiência na língua inglesa TOEFL / TOEIC.

Quais são as novas propostas

- Estruturar um plano de comunicação para as ações de Internacionalização.
- Traduzir trechos do site do IFMG para língua estrangeira.
- Produzir material de divulgação em língua estrangeira.
- Divulgar impactos da internacionalização na formação dos estudantes.
- Atuar junto aos campi para mapear demandas de novas parcerias internacionais.
- Atuar junto a consulados e a outros órgãos (Ministérios, CONIF, Apex, etc.) para ampliação do portfólio de parcerias.
- Lançar edital para financiar tradução de artigos científicos para línguas estrangeiras.

#6 Ampliar o programa de mobilidade acadêmica internacional

A mobilidade internacional pode ocorrer em duas modalidades: na recepção de professores e estudantes estrangeiros (in) e no envio de servidores e estudantes para outras instituições (out). São iniciativas com alto potencial para transformação do ambiente institucional, motivadas pela interação com outras culturas e pelo estabelecimento de parcerias e trocas duradouras. Proporcionar essas experiências a nossa comunidade segue como um compromisso de nossa gestão.

O que fizemos juntos:

- Fomento a mobilidade acadêmica para discentes e servidores por meio do edital Internacionaliza.
- Aprovação de regulamento para pagamento de bolsas de intercâmbio.
- Aprovação do regulamento de estágio internacional.
- Incentivo e participação em editais externos para mobilidade in.

Quais são as novas propostas

- Ampliar o edital de mobilidade acadêmica para todos os níveis de ensino: médio, superior e pós-graduação.
- Oportunizar a participação de docentes estrangeiros nos programas de pós-graduação e junto aos grupos de pesquisa do IFMG.
- Incentivar a mobilidade In de docentes, pesquisadores e pós-doutores para participação em ações no IFMG.
- Captar acordos de cooperação técnico científica visando a realização de Pós-Doutorado pelos docentes.

#7 Curricularizar Programas e Projetos de Extensão nos cursos Superiores do IFMG

A Meta 12.7 do Plano Nacional de Educação determina que 10% das atividades curriculares dos cursos de graduação no Brasil devem ser cumpridas em Programas e Projetos de Extensão até 2024. A Curricularização da Extensão é uma das oportunidades mais ricas para a prática de uma educação indissociável. Além disso, a proposta é adequada a identidade da Rede de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, que precisa ter o foco na prática profissional e na aproximação com os arranjos produtivos, sociais e culturais locais.

O que fizemos juntos:

- Debates sobre o tema no Fórum de Pró-Reitores de Extensão do CONIF, junto ao Comitê de Extensão e ao Comitê de Ensino do IFMG.
- Levantamento sobre normas já publicadas e experiências exitosas em campi de outros Institutos.
- Proposição de uma agenda de sensibilização, a ser realizada com reuniões sobre o tema nos campi

Quais são as novas propostas

- Montar uma comissão para propor a Regulamentação da Curricularização com representação na Extensão, Ensino, coordenações de cursos e estudantes.
- Submeter a proposta a avaliação da comunidade do IFMG por meio de consulta pública e aprovação em órgãos colegiados.
- Implementação da Curricularização nos cursos de Graduação e acompanhamento dos Programas e Projetos.
- Trabalhar nas alternativas de financiamento dos Programas e Projetos curricularizados.

#8 Aperfeiçoar a gestão dos Programas e Projetos

O que fizemos juntos:

Os recursos para Gestão de Projetos são indispensáveis para melhorar o monitoramento e a execução das ações de pesquisa e extensão do Instituto. Há muito o que avançar no IFMG neste aspecto, desde a qualificação dos servidores até a implantação de ferramentas adequadas para registro e acompanhamento das ações. É um compromisso com a melhoria contínua das condições de trabalho dos Extensionistas e dos resultados entregues à sociedade.

- Autorização de 3 novas Fundações de Apoio: Facto, Fadema e Gourceix.
- Lançamento dos primeiros editais de pesquisa e extensão no SUAP/IFMG.
- Implementação de uma política de planejamento por meio da elaboração de Planos de Trabalho Anual em todos os campi e descentralização de recursos associados a Pesquisa e Extensão.
- Criação de uma diretriz orçamentária para o financiamento das ações de Pesquisa, Extensão e Internacionalização no IFMG.
- Oferta do curso de Gestão Acadêmica, disponível no Moodle IFMG.

Quais são as novas propostas

- Criação do Comitê de Ensino, Pesquisa e Extensão do IFMG (CEPE).
- Oferecer cursos de qualificação de elaboração e gestão de projetos.
- Ampliar o portfólio de cursos rápidos em EAD, contemplando a legislação e os processos de gestão em Ensino, Pesquisa e Extensão.
- Colocar em produção todos os módulos do SUAP desenvolvidos para gestão das áreas finalísticas.
- Trabalhar em conjunto com o Desenvolvimento Institucional para estruturar um escritório de projetos, para tratamento indissociável de demandas mapeadas.
- Criar uma comissão especial para estudar a viabilidade de criação de uma Fundação de Apoio credenciada ao IFMG.

#9 Engajar os servidores, estudantes, empresas juniores e negócios incubados em projetos institucionais

Inspirado no novo marco legal de inovação, o IFMG pode aproveitar o time de empreendedores, startups e grupos de pesquisa para apresentar demandas institucionais de desenvolvimento. O conhecimento gerado dentro do Instituto pode ser revertido para o benefício da Administração e Planejamento por meio de projetos desenvolvidos pelos próprios servidores e estudantes, gerando mais pertencimento e aproveitando o que temos de melhor: as pessoas.

O que fizemos juntos:

- Os editais de Projetos de Inovação e a Olimpíada de Inovação são modelos consolidados, que podem ser usados para promover essa modalidade.
- Através das Pró-Reitorias, diversas categorias de bolsas de pesquisa e extensão foram regulamentadas.

Quais são as novas propostas

- Direcionar ações de Ensino, Pesquisa e Extensão para, além de atuarem em projetos com o mundo do trabalho, promoverem inovação interna.
- Lançar editais específicos para atender demandas de melhorias institucionais.
- Implementar o programa "Vamos Conversar": encontros para compartilhamento de experiências, apresentação de trabalhos e debates para apontar soluções que melhorem o IFMG.

Nosso #Ensino ainda melhor

O Ensino, pilar da indissociabilidade, trata da gestão e organização de todos os cursos ofertados pelo IFMG. Nos últimos anos, atuamos decisivamente para melhorar a estrutura do ensino, com ações de regulamentação, capacitação dos servidores, investimento em programas, e melhoria da infraestrutura dos campi.

No entanto, é necessário avançar ainda mais com ações que reforcem as relações entre a política institucional de oferta formativa e as demandas da sociedade, valorizando os profissionais, as práticas educativas e conferindo aos estudantes as condições necessárias para o desenvolvimento acadêmico, capacitando-os para o mundo do trabalho e exercício pleno da cidadania.

Propostas para o Ensino

- #1** Valorizar o Trabalho Docente
- #2** Consolidar a organização Didático-pedagógica: currículo e avaliação das políticas de ensino
- #3** Melhorar a gestão dos cursos com uso de tecnologias da informação e comunicação
- #4** Investir na melhoria dos processos seletivos para ingresso de estudantes nos cursos
- #5** Ampliar a oferta de Formação Inicial e Continuada integrada aos itinerários formativos
- #6** Verticalizar o ensino com cursos Lato sensu
- #7** Criar condições para oferta de Novos programas de Mestrado

#1 Valorizar o Trabalho Docente

O trabalho docente é elemento central para garantia da qualidade do Ensino no IFMG. A valorização dos docentes e da autonomia didático-pedagógica é prioridade nesta proposta de gestão. É fundamental melhorar as condições de trabalho, investir na formação continuada e no desenvolvimento de metodologias de aprendizagem inovadoras, capazes de tornar o trabalho mais eficaz e com resultados ainda mais exitosos.

O que fizemos juntos:

- Oferta de Curso de formação pedagógica para não licenciados;
- Oferta de Curso de gestão acadêmica online e com oferta contínua;
- Implantação de Projetos de ensino com foco em prioridades institucionais, fomentados pela reitoria;
- Organização do Ciclo de Palestras, trazendo diversos temas de interesse do Ensino.

Quais são as novas propostas

- Enviar esforços para investimento em espaços de trabalho para docentes que viabilizem ações acadêmicas, como planejamento didático-pedagógico e garantam privacidade para o atendimento a discentes e orientandos.
- Ampliar ações de formação docente, incluindo capacitação para o trabalho com metodologias inovadoras e EaD.
- Ampliar políticas institucionais de formação inicial e continuada de docentes.
- Ampliar o acesso a tecnologias da informação e da comunicação.

#2 Consolidar a organização Didático-pedagógica: currículo e avaliação das políticas de ensino

O que fizemos juntos:

Organização didático-pedagógica é tema amplo e envolve muitas dimensões, algumas descritas aqui.

Os cursos do IFMG buscam aliar teoria e prática, propiciando uma formação intelectual e humana. A operacionalização dos currículos deve propiciar a construção de aprendizagens significativas e articulação dos saberes. Para isso, o IFMG preza pelo aperfeiçoamento contínuo de sua organização e diretrizes didático-pedagógicas.

- Criação e revisão de normas internas.
- Acompanhamento dos dados do ensino, por meio de relatórios (internos e externos).
- Acompanhamento de dados de evasão e retenção.
- Estruturação de equipe de apoio ao PIBID e à Residência Pedagógica.

Quais são as novas propostas

- Promover debates com foco no aprimoramento da organização curricular dos cursos, com vistas à integração curricular, bem como indissociabilidade entre teoria e prática.
- Subsidiar discussões sobre a organização curricular dos cursos no sentido de otimizar tempos e espaços escolares.
- Realizar a análise permanente dos indicadores educacionais dos cursos do IFMG, visando à melhoria da qualidade do ensino.
- Incentivar o desenvolvimento de projetos e debates que levem à reflexão sobre a utilização dos instrumentos avaliativos no processo ensino-aprendizagem.
- Estruturar metodologias para a melhoria das avaliações internas e externas dos cursos.
- Subsidiar os debates e proposições de estruturação do Ensino Médio Integrado.
- Ampliar as ofertas de cursos e programas de formação de formadores.
- Promover debates para conhecimento e desenvolvimento de ações para adequação dos cursos a novas diretrizes curriculares (licenciaturas e engenharias)

#3 Melhorar a gestão dos cursos com uso de tecnologias da informação e comunicação

A utilização de ferramentas sofisticadas de mineração e tratamento de dados é indicada para aprimorar os processos de tomada de decisão na gestão de cursos. Isso permite que os dados sejam utilizados para subsidiar políticas e ações de melhoria da eficiência acadêmica, com vistas à redução da evasão e retenção e otimiza recursos orçamentários, bem como auxilia a equipe de gestão local e de cursos do IFMG.

O que fizemos juntos:

- Utilização do Conecta por todos os campi do IFMG.
- Estudo e adequação do módulo de ensino do SUAP.
- Utilização de ferramentas para mineração de dados do ERP, gerando relatórios para gestão dos cursos.
- Acompanhamento de dados de evasão e retenção através do monitoramento de dados do Conecta.

Quais são as novas propostas

- Realizar a análise dos indicadores educacionais dos cursos técnicos e de graduação do IFMG viabilizando sua aplicação na melhoria dos índices de permanência e êxito dos estudantes.
- Capacitar os servidores docentes e técnicos para utilização do módulo educacional do SUAP.
- Implantar o módulo educacional do SUAP em todos os campi do IFMG.
- Desenvolver o App "Meu IFMG", permitindo aos estudantes consultar informações de interesse sobre a sua vida acadêmica.

#4 Investir na melhoria dos processos seletivos para ingresso de estudantes nos cursos

Os processos seletivos são o instrumento por meio do qual os estudantes ingressam nos diversos cursos ofertados pelo IFMG. Por isso, é necessário qualificar os processos seletivos, buscando formas de usá-los pedagogicamente, evitando que se tornem apenas uma maneira de classificar candidatos. Os métodos de avaliação e seleção mudam muito e o IFMG precisa de investimentos constantes no aprimoramento de suas formas de seleção de estudantes.

O que fizemos juntos:

- Convênio com o CAED / UFJF para treinamento de docentes para comporem as bancas de elaboração de questões.
- Mudança da estrutura das provas dos processos seletivos.
- Adoção das notas do Enem como forma de ingresso aos cursos de graduação.
- Mudança nas estratégias de divulgação, com redução de custos e aumento da eficiência.

Quais são as novas propostas

- Ampliar os investimentos na formação de docentes para formação de bancas de elaboração de questões.
- Implementar melhorias nos processos de divulgação dos processos seletivos.
- Investir na qualificação dos processos, buscando construir diagnósticos sobre dificuldades dos ingressantes nos cursos.

#5 Ampliar a oferta de Formação Inicial e Continuada integrada aos itinerários formativos

Oferecer qualificação profissional por meio de cursos de formação inicial e continuada é parte da missão institucional. Os cursos FIC aproximam o Instituto das comunidades e podem ser um primeiro contato para futuros estudantes de cursos regulares. Dessa forma, cursos FIC integrados aos cursos de nível médio e superior dos campi promovem a verticalização da oferta e cumprem um importante papel social na formação profissional em diversos segmentos.

O que fizemos juntos:

- Lançamento dos Editais PROEX 08/2018 e 54/2019, fomentando cursos FIC no IFMG.
- Publicação do Catálogo de Cursos FIC do IFMG divulgado a oferta para toda comunidade.
- Prospecção do Projeto Alvorada (Ministério da Justiça), que visa a oferta de cursos FIC para egressos do sistema prisional.
- Investimento na montagem de 6 estúdios de EAD na Reitoria e nos Campi.

Quais são as novas propostas

- Revisar a Regulamentação de cursos FIC do IFMG tornando o processo de aprovação mais fácil e ágil.
- Estimular a oferta de cursos de formação continuada na modalidade EAD.
- Publicar edições do Catálogo de Cursos FIC, mantendo a informação sobre a oferta sempre atualizada.
- Ofertar cursos FIC integrados ao Itinerário Formativo dos cursos técnicos e superiores, possibilitando aproveitamento de carga horária.
- Divulgar o catálogo de cursos FIC junto organizações públicas e privadas visando a construção de parcerias e captação de recursos.

#6 Verticalizar o ensino com cursos Lato Sensu

Um dos objetivos dos Institutos Federais é a verticalização, visando otimizar a infraestrutura física, o quadro docente e os recursos de gestão. Com a abertura de novos cursos de pós-graduação, o IFMG quer ampliar seu contato com as comunidades em que está inserido, criando oportunidades de qualificação especializada.

Pretende-se com esta ação ampliar a oferta de cursos de Pós-graduação, principalmente a distância, que possam ser oferecidos simultaneamente em vários campi.

O que fizemos juntos:

- Regulamento da Pós-graduação a distância.
- Alteração da regulamentação de Lato Sensu.
- Regulamentação de cobrança de Pós-graduação.
- Alteração do fluxo de aprovação de cursos.
- Criação de 6 cursos de Pós-graduação Lato Sensu.

Quais são as novas propostas

- Implementar um plano de desenvolvimento da Pós-Graduação no IFMG, envolvendo grupos de pesquisa e oferta articulada de Lato e Strictu Sensu.
- Mapear as necessidades de oferta de cursos Lato Sensu de acordo com demandas regionais.
- Orientar as equipes nos campi na formulação de propostas de curso Lato Sensu.
- Capacitar os docentes para oferta de cursos de Pós-graduação à distância.

#7 Criar condições para oferta de Novos programas de Mestrado

Os cursos de mestrados já são uma realidade no IFMG. Nos últimos quatro anos, foram seis propostas enviadas a CAPES para criação de novos mestrados e há dois cursos em funcionamento, além dos programas de Dinter e Minter em operação.

Fundamentais para a política de verticalização, os programas de pós-graduação Strictu Senso atuam decisivamente na qualidade e escalabilidade dos projetos de pesquisa e inovação. Nosso compromisso é trabalhar continuamente para que novas propostas possam ser encaminhadas nos próximos anos.

O que fizemos juntos:

- Lançamento de 3 editais para adequação das propostas a serem encaminhadas ao MEC.
- Suporte técnico na elaboração das Propostas de Mestrado com consultores externos.
- Envio à CAPES de 5 propostas de mestrado em 2017 e envio de 6 propostas em 2018.
- Oferta de 4 doutorados interinstitucionais (DINTER): Política Científica e tecnológica (UNICAMP); Ensino de ciências e matemática (UNICSUL), Educação (UFES) e Produção Vegetal (UFVJM).
- Conquista de novo programa de Mestrado em Educação com adesão ao Programa de Educação Profissional e Tecnológica (PROFEPT).

Quais são as novas propostas

- Ampliar e melhorar a infraestrutura para os Programas de Pós-Graduação existentes e para aqueles que serão criados.
- Articular os planos de aquisição dos laboratórios com as propostas em elaboração.
- Ampliar o acervo das bibliotecas, criando condições para novos projetos de curso.
- Mapear demandas dos servidores e continuar captando parcerias para oferta de programas Mestrado.

Nossa #Pesquisa ainda melhor

Outro pilar da atuação dos Institutos Federais, as atividades de pesquisa consolidam o espírito investigativo e a criatividade dos estudantes, constituindo-se em eixo central no processo de formação de qualquer profissão. Mas a pesquisa não é apenas um eixo formativo. Centenas de servidores mestres e doutores conduzem projetos de pesquisa básica e aplicada no IFMG, produzindo conhecimento nos mais diversos eixos tecnológicos.

Assumimos o compromisso é fortalecer cada vez mais a cultura de pesquisa no nosso Instituto, fomentando os projetos desenvolvidos pelos servidores, estimulando a participação dos estudantes, ampliando a produção acadêmica e o desenvolvimento de tecnologias a serviço de toda a sociedade.

Propostas para a Pesquisa

- #1** Incentivar o desenvolvimento de grupos de pesquisa
- #2** Consolidar a vocação do IFMG para a Pesquisa
- #3** Valorizar a iniciação científica como etapa formativa dos estudantes
- #4** Fomentar a produção científica ampliando o impacto das publicações dos pesquisadores
- #5** Estimular pesquisas que gerem novos produtos e processos em atendimento às demandas regionais
- #6** Ampliar as Ações do Polo de Inovação

#1 Incentivar o desenvolvimento de grupos de pesquisa

O trabalho colaborativo entre pesquisadores é o caminho para produzir pesquisas de maior impacto. A interação entre ideias, o compartilhamento de informações e recursos sempre foi o maior estímulo a inovação na história da humanidade. Acreditamos que a produção do conhecimento é um trabalho coletivo. Por isso, propõe-se ações para além do simples cadastramento de grupos de pesquisa na plataforma do CNPq. É necessário que os grupos de pesquisa, em associação a pós-graduação, consolidem as linhas de investigação em todos os campi.

O que fizemos juntos:

- Lançamento de edital para grupos de pesquisa em 2016, visando fortalecimento e criação de grupos de pesquisa.
- Alteração da Instrução Normativa de Criação do grupo de pesquisa.

Quais são as novas propostas

- Oferecer assessoria aos pesquisadores para criação manutenção de grupos de pesquisa.
- Fomentar a criação de novos grupos de pesquisa.
- Estimular a oferta de Pós-Graduação associada aos grupos de pesquisa, visando ampliação de projetos e produção intelectual.
- Formar uma rede de pesquisa no IFMG cruzando informações e promovendo eventos para propiciar desenvolvimento de parcerias.
- Estimular o compartilhamento dos laboratórios do IFMG entre os Campi e com outras instituições.

#2 Consolidar a vocação do IFMG para a Pesquisa

Os Institutos Federais de Educação Ciência e Tecnologia foram criados para fortalecer os vínculos entre as instituições de ciência e tecnologia e os arranjos produtivos, sociais e culturais locais. A pesquisa deve ser voltada ao desenvolvimento de soluções para a sociedade, seja para incrementar a competitividade das empresas, seja na criação de tecnologias sociais. O IFMG deve fazer o esforço para criar um ambiente favorável ao crescimento do número de projetos nas áreas de conhecimento em que atua, cumprido a sua missão social.

O que fizemos juntos:

- Continuidade dos Editais de Pesquisa Aplicada, financiando 147 projetos entre 2015 e 2019, com investimento de R\$3.863.875,64.
- Realização da Olimpíada de Inovação, estimulando estudantes e professores ao desenvolvimento de tecnologias.
- Estabelecimento de diretriz orçamentária para a Pesquisa Aplicada no IFMG, com investimento de, no mínimo, 3% do orçamento do IFMG.

Quais são as novas propostas

- Transformar o Planeta Inovação no maior evento científico do IFMG, congregando Ensino, Pesquisa e Extensão e oferecendo um espaço de trocas e estímulo a pesquisa aplicada.
- Ofertar palestras, cursos e workshops nos campi para desenvolver potencialidades regionais de pesquisa.
- Oferecer curso de elaboração e gestão de projetos de pesquisa para servidores docentes e técnicos.
- Promover treinamento dos pesquisadores em captação de recursos e divulgar periodicamente oportunidades de fomento interno e internacional.
- Criar um repositório de TCCs, Artigos, Dissertações, Teses e outras publicações de servidores e estudantes do IFMG.

#3 Valorizar a iniciação científica como etapa formativa dos estudantes

Em qualquer formação profissional, o espírito investigativo e a criatividade para solução de problemas é um requisito fundamental.

Nesse sentido, as pesquisas realizadas no IFMG, aliadas ao Ensino e a Extensão, cumprem papel fundamental na trajetória acadêmica. Estudantes que participam de projetos de iniciação científica comprovadamente tem melhor desempenho acadêmico e mais chances de sucesso profissional. Assim, fortalecer a iniciação científica na educação básica e superior do IFMG é essencial para oferecer formação de excelência aos estudantes.

O que fizemos juntos:

- Criação do Programa “Ensinando com a Pesquisa”.
- Captação de bolsas de iniciação científica e iniciação científica júnior junto as agências de fomento CNPq, Capes e Fapemig.
- Oferta de 588 bolsas de iniciação científica entre 2015 e 2019 nos editais realizados na Reitoria e nos Campi.
- Realização anual do SIC e integração desse evento com o Planeta Inovação em 2018.

Quais são as novas propostas

- Ampliar o programa “Ensinando com a Pesquisa”: visa à participação de estudantes no desenvolvimento de pesquisa nas disciplinas.
- Criar um programa de tutoria entre estudantes da Pós-Graduação e bolsistas de iniciação científica da graduação, estimulando o envolvimento em pesquisa aplicada e a continuidade de estudos.
- Buscar meios para aumentar a participação dos bolsistas de iniciação científica em eventos científicos para apresentação de trabalhos.

#4 Fomentar a produção científica ampliando o impacto das publicações dos pesquisadores

A publicação dos trabalhos científicos em revistas de impacto e a edição de livros são ações fundamentais para consolidar a pesquisa no IFMG, valorizando a atuação dos nossos pesquisadores e gerando indicadores de produção necessários para abertura de cursos de pós-graduação *Strictu Sensu*.

Dessa maneira, o IFMG deve estar comprometido em incentivar a divulgação dos conhecimentos gerados pela comunidade acadêmica no âmbito de suas atividades culturais, científicas e tecnológicas, vinculadas aos programas ou projetos institucionais de ensino, pesquisa e extensão.

O que fizemos juntos:

- Criação de comissão para o estudo da política de editoração.
- Expansão da Revista Forscience com a criação de novas áreas para publicação e inclusão de novos membros ao corpo editorial da Revista e inclusão de novas áreas Educação, Meio ambiente e Ciências Agrárias.

Quais são as novas propostas

- Oferecer curso de redação de artigos científicos para a comunidade acadêmica.
- Ampliar a divulgação da Revista Forscience e apoiar a criação de revistas científicas ligadas aos eixos tecnológicos e linhas de pesquisa do IFMG.
- Elaborar a Política de Editoração no IFMG.
- Criar o Selo Editorial IFMG visando a organização de coleções temáticas de livros.
- Lançar chamadas para publicação de material didático, livros, tradução e publicação de artigo científico, garantindo a qualidade do material bibliográfico publicado.

#5 Estimular pesquisas que gerem novos produtos e processos em atendimento às demandas regionais

As pesquisas aplicadas devem ser desenvolvidas com o objetivo de gerar novos ativos para a sociedade e promover o desenvolvimento socioeconômico. A indústria nacional carece dessa aproximação com as Instituições de Ciência e Tecnologia visando agregar valor à cadeia produtiva brasileira. Da mesma forma, as tecnologias sociais geradas traduzem com clareza a função social da pesquisa nos Institutos Federais.

O que fizemos juntos:

- Lançamento do Edital de Inovação para solução de problemas de empresas.
- Inserção da linha de tecnologias sociais no Edital de Pesquisa Aplicada.

Quais são as novas propostas

- Promover ações de mapeamento de demandas junto à sociedade.
- Lançar Editais de demanda induzida, buscando atender necessidades mapeadas em ações de Ensino, Pesquisa e Extensão.
- Promover eventos e cursos relacionados a proteção de propriedade intelectual para os pesquisadores.
- Criar a "Vitrine Tecnológica do IFMG" como um repositório das tecnologias desenvolvidas no IFMG para divulgação junto a potenciais parceiros.
- Aproximar o Polo de Inovação Tecnológica do IFMG e os Campi na captação de novos projetos de PD&I com financiamento da Embrapii.

#6 Ampliar as Ações do Polo de Inovação

As pesquisas aplicadas devem ser desenvolvidas com o objetivo de gerar novos ativos para a sociedade e promover o desenvolvimento socioeconômico. A indústria nacional carece dessa aproximação com as Instituições de Ciência e Tecnologia visando agregar valor à cadeia produtiva brasileira. Da mesma forma, as tecnologias sociais geradas traduzem com clareza a função social da pesquisa nos Institutos Federais.

O que fizemos juntos:

- Reforço no quadro de servidores do Polo.
- Participação do diretor do Polo no Colégio de Dirigentes do IFMG.
- Apoio financeiro da Reitoria a captação dos primeiros projetos.
- Finalização de três projetos junto a empresas.
- Criação de fluxo ágil para assinatura de contratos.
- Recredenciamento do Polo junto a EMBRAPAII, com alteração da área de atuação para "Mobilidade e Sistemas Inteligentes".

Quais são as novas propostas

- Criar uma célula de prospecção e inovação em cada campus do IFMG.
- Estabelecer na Reitoria um escritório avançado do Polo com objetivo de aproximar as empresas da região metropolitana de Belo Horizonte.
- Aprimorar a formação de servidores e estudantes, com foco na capacitação relacionada à PD&I e ao empreendedorismo.
- Buscar alternativas de financiamento para os projetos de PD&I, além dos recursos da EMBRAPAII.
- Melhorar a capacidade do IFMG para interagir com o setor produtivo.
- Estimular a criação de curso de Pós-Graduação na área de atuação do Polo.

Nossa #Extensão ainda melhor

A Extensão, indissociável do Ensino e da Pesquisa, deve primar pela interação transformadora entre as instituições de ensino e a sociedade por meio da interação dialógica. Propõe-se aqui que a gestão das atividades de Extensão no IFMG tenha como missão promover a integração entre o Instituto e a sociedade por meio da difusão do conhecimento e do fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais, visando o desenvolvimento econômico e a redução das desigualdades sociais.

O IFMG deve buscar fortalecer o seu papel de instituição de referência na produção e difusão de conhecimentos científicos, artísticos e culturais, sempre em parceria com a sociedade. A nossa gestão vai se empenhar para fortalecer a aplicabilidade das ações de Extensão do IFMG como sinal do seu comprometimento em gerar resultados que promovam a popularização do conhecimento, a responsabilidade social, a sustentabilidade ambiental, a inclusão social, o empreendedorismo e a inovação.

Propostas para a Extensão

- #1** Aproximar o IFMG da comunidade externa e do sistema produtivo
- #2** Melhorar a comunicação e divulgar o conhecimento científico
- #3** Estimular a prática do Esporte e Lazer e as manifestações culturais nas regiões de influência dos campi
- #4** Buscar novos Convênios e Parcerias
- #5** Implementar ações contínuas de acompanhamento dos egressos
- #6** Fomentar o ensino de idiomas no IFMG

#1 Aproximar o IFMG da comunidade externa e do sistema produtivo

O IFMG deve se comprometer com a transformação social e a conquista de direitos individuais e coletivos na sociedade. A comunidade externa precisa reconhecer o Instituto como um parceiro importante na realização dos seus objetivos. Dessa forma, é importante manter um diálogo constante com associações e cooperativas, produtores rurais, empresários e outras organizações da sociedade, alinhando a proposição de ações de extensão com as necessidades destes atores.

O que fizemos juntos:

- Criação da Feira de Inovação, Negócios e Tecnologia (FENITEC).
- Lançamento dos Editais de Inovação e Extensão priorizando os projetos com parceiros externos.
- Elaboração do Projeto e aquisição do Laboratório Móvel de Inovação Colaborativa.
- Regulamentação da Prestação de Serviços Tecnológicos do IFMG.

Quais são as novas propostas

- Implantar o "Café com a comunidade": momento de encontro do IFMG com empresas, associações, cooperativas e produtores.
- Implementar ações de empreendedorismo nas comunidades com o Laboratório Móvel de Tecnologia Colaborativa.
- Lançar Chamada Pública para prestação de serviços tecnológicos junto a empresas.
- Mapear potenciais serviços clínicos e laboratoriais e organizar sua prestação nos campi.

#2 Melhorar a comunicação e divulgar o conhecimento científico

Princípio basilar da interação dialógica, a comunicação entre instituição e sociedade deve permitir o diálogo de saberes. Cabe a extensão transformar as relações institucionais, contribuindo efetivamente para o desenvolvimento socioeconômico e cultural.

Na nossa gestão será papel da extensão criar um ambiente propício ao despertar do interesse pelo conhecimento, estimulando as novas gerações a seguir carreira nas ciências e artes, valorizando o espírito investigativo.

O que fizemos juntos:

- Fomento a projetos e eventos de extensão de divulgação científica por meio de editais de Extensão.
- Lançamento do Edital do Centro de Memória.
- Publicação do Anuário da Extensão, divulgando as ações de destaque entre a comunidade.
- Fortalecimento do papel do Comitê de Extensão do IFMG, com atuação ativa no planejamento e na proposição das políticas institucionais.

Quais são as novas propostas

- Estimular a criação de canais de divulgação científica: canais de vídeos, programas de rádio, museus permanentes e itinerantes e mostras científicas.
- Criar a "Gazeta IFMG": Projeto para criação de um repositório do conhecimento científico produzido no IFMG, apresentado em linguagem jornalística, permitindo acesso a um público mais amplo.
- Estimular a interação entre Pesquisa Aplicada e Extensão Tecnológica, de forma a estimular que projetos de pesquisa aplicada concluídos possam ser absorvidos em editais de Extensão Tecnológica.
- Lançar canais de comunicação nas mídias sociais exclusivos para divulgação de ações de extensão.

#3 Estimular a prática do Esporte e Lazer e as manifestações culturais nas regiões de influência dos Campi

Como instituição de Educação, o IFMG tem o compromisso de atuar como um centro difusor da cultura nas suas mais diversas manifestações, bem como utilizar a sua infraestrutura em benefício da comunidade para estimular a prática do esporte e do lazer. Os projetos de extensão tem o potencial de causar impacto relevante nos municípios e oferecer uma gama ampliada de serviços à população.

O que fizemos juntos:

- Apoio a Projetos e Eventos na modalidade de circuitos e feiras culturais.
- Estímulo a realização da semana de consciência negra e outras manifestações culturais.
- Criação do Programa Institucional de Esporte e Lazer do IFMG, garantindo o financiamento de Projetos, Cursos e Eventos dedicados ao lazer e as práticas saudáveis.
- Fortalecimento do Encontro Esportivo do IFMG, proposto na modalidade de festival, valorizando a socialização e a iniciação ao esporte.

Quais são as novas propostas

- Articular o Encontro Esportivo do IFMG, realizado em etapa única como uma grande celebração do esporte escolar, a outros eventos de promoção da saúde e cultura.
- Trabalhar em conjunto com a Pesquisa e o Ensino para consolidar o Planeta Inovação como evento integrador de divulgação dos projetos realizados no IFMG.

#4 Buscar novos Convênios e Parcerias

A formalização de parcerias com organizações da sociedade é uma ação fundamental para assegurar ampla participação nas ações do IFMG. Convênios podem ser firmados para diversas finalidades, envolvendo áreas finalísticas e os setores administrativos. Nosso compromisso será prosseguir aperfeiçoando os fluxos administrativos para formalização de convênios e buscando formalizar novas parcerias para concretizar objetivos institucionais.

O que fizemos juntos:

- Aprovada regulamentação com fluxo para realização de parcerias.
- Construção de documentos modelo e material didático para apoiar os servidores na construção de documentação, além de apresentação da norma nos campi.
- Assinatura de 7 convênios internacionais.
- Ampliação dos convênios institucionais de estágio.
- Formalização de parcerias com empresas para projetos de PD&I no Polo de Inovação e no âmbito do Edital de Inovação.

Quais são as novas propostas

- Ampliar a quantidade de convênios de estágio com abrangência estadual.
- Ofertar formação continuada aos servidores interessados em formalizar parcerias.
- Realizar oficinas de Media Training, Assessoria Parlamentar, Prospecção e Captação de Projetos.
- Reunir um banco de projetos institucionais para a captação de recursos.

#5 Implementar ações contínuas de acompanhamento dos egressos

O acompanhamento de egressos é uma das ações de maior importância para avaliação da oferta de cursos. Instituições que realizam acompanhamento periódico dos egressos têm maiores chances de reduzir as taxas de evasão e retenção. Assim, a nossa gestão vai atuar de forma decisiva para que cada campus possa ter um conjunto coordenado de ações que permitam conhecer as trajetórias dos egressos, estimulando os mesmos a manter vínculos duradouros com o Instituto.

O que fizemos juntos:

- Definição de cinco pilares para a política institucional: sensibilização, comunicação, monitoramento, socialização e feedback.
- Aplicação da 1ª pesquisa institucional de acompanhamento em 2017.
- Aprovação da Política Institucional de Acompanhamento de Egressos do IFMG.

Quais são as novas propostas

- Padronizar as ações de acompanhamento em todas as unidades, respeitando as particularidades dos Campi.
- Fomentar ações que ofereçam um portfólio de serviços aos egressos: formação continuada e orientação de carreira.
- Lançar o Portal de Egressos do IFMG, com serviços diversos voltados aos ex-alunos da instituição.
- Por meio de um concurso entre os estudantes, projetar e criar um APP para conectar os egressos do IFMG entre si e com o mundo do trabalho.
- Publicar relatório bianual com resultados da pesquisa de acompanhamento de egressos.
- Estimular a criação de associações de ex-alunos em todos os campi.

#6 Fomentar o ensino de idiomas no IFMG

Os esforços integrados para aumentar a visibilidade internacional do IFMG e ampliar a mobilidade acadêmica dependem de a comunidade dominar outros idiomas, além do português. Assim, atuar para que os servidores e estudantes possam aperfeiçoar o domínio de uma ou mais línguas estrangeiras é fundamental para a continuidade das experiências internacionais. Além disso, o domínio de idiomas é essencial para o desenvolvimento da carreira dos servidores.

O que fizemos juntos:

- Criação do Nucli- IFMG – Núcleo de Idiomas.
- Aplicação de certificados de proficiência na língua inglesa TOEFL / TOEIC.
- Adesão ao programa nacional Idiomas Sem Fronteiras ofertando a plataforma My English Online.

Quais são as novas propostas

- Consolidar o Nucli/IFMG criando oportunidades de aperfeiçoamento em língua estrangeira para todas as unidades.
- Oportunizar a certificação de proficiência em inglês e em pelo menos em mais um idioma.
- Disponibilizar ambientes virtuais de aprendizagem em língua estrangeira.
- Ofertar cursos livres de extensão em idiomas.

Nossa #Política Estudantil ainda melhor

A Política Estudantil compreende as ações de apoio ao Ensino, visando combater a evasão, ampliar o êxito e promover formação integral dos estudantes. Entre os serviços oferecidos pelo IFMG têm-se: concessão de bolsas de apoio socioeconômico, atendimento pedagógico, psicológico, atenção à saúde, além do atendimento aos estudantes com necessidades educacionais específicas. Alguns campi ainda oferecem moradia estudantil e restaurante.

O compromisso com a melhoria contínua das políticas estudantis é prioridade de nossa gestão. É preciso continuar atuando decisivamente na promoção da cidadania e inclusão social através da educação pública, gratuita e de qualidade.

Propostas para a Política Estudantil

- #1** Ampliar as condições de permanência dos estudantes vulneráveis
- #2** Aperfeiçoar o monitoramento da Política Estudantil
- #3** Implementar um programa de Alimentação Escolar
- #4** Incentivar a participação política e acadêmica dos estudantes
- #5** Padronizar procedimentos nas ações de apoio aos estudantes
- #6** Consolidar o acompanhamento pedagógico e as ações de inclusão

#1 Ampliar as condições de permanência dos estudantes vulneráveis

A permanência dos estudantes pode ser afetada pela conjuntura social e econômica e seus reflexos nos lugares e no grupo familiar. Desse modo, na nossa gestão, a distribuição dos recursos da Assistência Estudantil é feita com responsabilidade, valendo-se de informações sobre a vulnerabilidade social dos estudantes e concedendo os benefícios a quem mais precisa.

O que fizemos juntos:

- Desvinculação do custeio orçamentário de ações não previstas no Programa Nacional de Assistência Estudantil - PNAES (Decreto 7.234/2010);
- Implementação de uma metodologia de seleção e análise que utiliza indicadores sociais que estabelecem a prioridade de atendimento de estudantes de acordo com os perfis socioeconômicos.
- Criação de diretrizes orçamentárias específicas para assistência estudantil além dos recursos já disponibilizados pelo PNAES.
- Criação da Bolsa Permanência, visando o melhor atendimento das demandas de alimentação, transporte e moradia dos estudantes.

Quais são as novas propostas

- Ampliar os esforços políticos junto ao MEC para aumentar o orçamento da assistência estudantil no IFMG.
- Melhorar continuamente o processo de análise socioeconômica, aperfeiçoando os indicadores sociais utilizados.
- Publicar relatórios sobre o uso de recursos da Assistência Estudantil e sobre o perfil socioeconômico dos estudantes, visando a transparência da política.

#2 Aperfeiçoar o monitoramento das Políticas Estudantis

A implementação de políticas de avaliação e monitoramento devem enfatizar a transparência na prestação de contas do gestor público, além de alcançar as metas estabelecidas no que se refere aos resultados sociais aos quais a política se propõe. Nosso compromisso é criar condições para que os servidores envolvidos com as atividades de apoio aos estudantes possam realizar um trabalho cada vez mais eficiente e com maior impacto no combate a retenção e evasão.

O que fizemos juntos:

- Criação da Diretoria de Assistência Estudantil (DIRAE).
- Aprovação da Política de Assistência Estudantil (Resolução 03/2019).
- Criação da Câmara de Assistência Estudantil do colégio de Dirigentes.
- Criação da Comissão de Assistência Estudantil.

Quais são as novas propostas

- Criar o Comitê de Políticas Estudantis do IFMG com representação de todas as unidades.
- Implementar o Programa Auditoria Estudantil, para acompanhamento e avaliação das políticas estudantis.
- Estabelecer regras de acompanhamento da execução financeira da assistência estudantil nas unidades, reduzindo os montantes de restos a pagar.
- Integrar sistemas que gerem os processos da Assistência (Seleção, Monitoramento, Execução financeira).

#3 Implementar um programa de Alimentação Escolar

A alimentação deve ser vista como um direito.

A implementação de um programa de alimentação em nossa instituição deverá buscar atender às necessidades nutricionais dos nossos estudantes, promover hábitos alimentares saudáveis, contribuindo no desenvolvimento do processo de ensino-aprendizagem, especialmente na Educação Básica.

O que fizemos juntos:

- Adesão ao Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) para todo o IFMG.
- Criação da comissão central e comissões locais do PNAE.
- Melhoria da estrutura dos Restaurantes de Bambuí e São João Evangelista.
- Retomada da Construção do Restaurante Ouro Preto.
- Atendimento com bolsa permanência nos campi que não possuem restaurantes.
- Reforma da cantina de Congonhas.

Quais são as novas propostas

- Executar o PNAE em todas as unidades do IFMG com oferta de, no mínimo, um lanche diário.
- Orientar a realização das licitações de serviços de cantinas para melhorar os hábitos alimentares, incrementando a qualidade dos alimentos e oferecendo preços justos.
- Propor a estruturação de espaços multiuso para os estudantes realizarem as suas refeições.

#4 Incentivar a participação política e acadêmica dos estudantes

Os espaços de discussão e manifestação da opinião dos estudantes são fundamentais para o desenvolvimento de uma instituição educacional. Assim, a gestão do IFMG deve manter diálogo constante com as lideranças estudantis, incentivando o protagonismo destes no desenvolvimento institucional.

O que fizemos juntos:

- Realização de reuniões com estudantes durante a Reitoria Itinerante.
- Apoio na realização de eventos regionais e nacionais de lideranças estudantis.
- Redefinição de programas da assistência estudantil em atendimento às demandas dos estudantes

Quais são as novas propostas

- Incentivar a participação dos estudantes nos espaços de discussão e deliberação das Políticas Estudantis por meio de fóruns regionais.
- Apoiar os Diretórios Acadêmicos e Grêmios Estudantis na formação de lideranças e participação em eventos.
- Promover encontro anual dos grêmios estudantis do IFMG.
- Lançar edital de apoio à participação em eventos de iniciação científica para estudantes.

#5 Padronizar procedimentos nas ações de apoio aos estudantes

A formação integral de nossos estudantes deve levar em consideração o acesso às diferentes dimensões da experiência humana. Desta forma, os serviços de atendimento pedagógico, psicológico, de atendimento à saúde e social cumprem papel fundamental no processo de formação. Apesar de várias ações já existirem nos campi atualmente, constata-se a necessidade de uma padronização dos procedimentos e estabelecimento de serviços básicos para todos.

O que fizemos juntos:

- Apoio financeiro ao Programa de Esporte e Lazer do IFMG.
- Nomeação em concurso público de pedagogos, assistentes sociais e psicólogos.
- Apoio a reformas de moradias estudantis e espaços para prática de esporte.
- Construção de novas quadras e espaços de convivência.
- Oferta de refeições para todos os estudantes em regime de internato.

Quais são as novas propostas

- Dimensionar as equipes de acordo com o número de estudantes de cada campus.
- Capacitar as equipes do NAE para o atendimento aos estudantes.
- Criar protocolos de atendimentos nas áreas de saúde, psicologia, social e pedagógica.
- Propor a estruturação de espaços de convivência em todas as unidades do IFMG.
- Promover ações institucionais que discutam o combate a todas as formas de preconceito e assédio.

#6 Consolidar o acompanhamento pedagógico e as ações de inclusão

A presença da diversidade no ambiente escolar enriquece a prática pedagógica e amplia o cumprimento de sua função social.

Articular os serviços da assistência estudantil com o acompanhamento pedagógico e o atendimento às demandas educacionais específicas é fundamental para criar um ambiente escolar pautado na convivência entre os diferentes. As ações de inclusão devem permear todo o processo formativo, por meio de medidas de acesso, permanência e êxito e pelo estímulo ao exercício do respeito e da cidadania.

O que fizemos juntos:

- Implementação do programa de monitoria com foco na permanência.
- Aprovação do Regulamento do NAPNEE (Resolução 22/2016).
- Nomeação de 11 intérpretes de libras nos campi.
- Oferta de monitorias para apoio a estudantes que possuem necessidades educacionais específicas.
- Melhoria do atendimento no processo seletivo e aprimoramento da política de cotas.

Quais são as novas propostas

- Colocar em produção o módulo de Acompanhamento Estudantil do SUAP.
- Incentivar a promoção regular de eventos relacionados aos temas inclusão, direitos humanos, diversidade e cidadania.
- Criar de programa de mentoria para estudantes que possuem necessidades educacionais específicas.
- Promover a capacitação e estimular a valorização dos Núcleos de Apoio ao Estudante e dos setores pedagógicos.

Nosso #Desenvolvimento de Pessoas ainda melhor

Uma instituição é feita de pessoas. Todo o patrimônio do IFMG nada significa sem os estudantes e os servidores que trazem vida e significado a missão institucional. Por isso, encontrar os meios para tornar o ambiente de trabalho e as relações sociais no IFMG ainda melhores é prioridade para nossa gestão.

Em 2015, foi criada a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas do IFMG e, desde então, muita coisa mudou no nosso instituto. Fortalecemos o diálogo com CPPD e CIS, democratizamos o acesso a movimentação interna de servidores, implantamos a jornada flexibilizada possibilitando o atendimento continuado, normatizamos regras de afastamento para capacitação, regulamentamos a atividade docente, criamos o plano de capacitação, entre muitas outras ações. Ainda há muito que fazer e o IFMG pode ser ainda melhor para todos nós. Conheça as propostas de nossa gestão para o Desenvolvimento de Pessoas avançar ainda mais.

Propostas para o Desenvolvimento de Pessoas

- #1** Fortalecer as ações de desenvolvimento profissional dos servidores
- #2** Maior valorização das carreiras Docente e TAE
- #3** Ampliar as ações de promoção da Qualidade de Vida dos servidores
- #4** Melhorar a seleção e o acolhimento de novos servidores
- #5** Aperfeiçoar os fluxos internos de gestão de pessoas com uso de sistemas informatizados

#1 Fortalecer as ações de desenvolvimento profissional dos servidores

A formação continuada dos servidores é elemento chave para melhorar ainda mais nossos serviços prestados. Para alcançar eficácia, eficiência e efetividade é preciso coordenar uma ação sinérgica que envolve o mapeamento de competências e a definição de um plano de capacitação que atenda às necessidades institucionais. Da mesma forma, todo estímulo deve ser dado aos nossos servidores para que ingressem em programas de mestrado e doutorado, incentivando o pleno aproveitamento das carreiras docente e TAE. O IFMG não pode poupar esforços para proporcionar aos servidores as condições necessárias à sua constante evolução pessoal e profissional.

O que fizemos juntos:

- Regulamentação do afastamento e licença de TAE para participação em programas de pós-graduação Stricto Sensu e capacitação, respectivamente.
- Elaboração do Plano Anual de Capacitação.
- Oferta de curso de pós-graduação Lato Sensu de Formação Docente, em plataforma EAD.
- Oferta do curso de Formação de Gestão Acadêmica.
- Revisão da Resolução do Programa Institucional de Capacitação, ampliando o apoio financeiro a servidores em estágio probatório e aqueles matriculados em instituições públicas.

Quais são as novas propostas

- Otimizar os recursos financeiros da capacitação, valorizando o conhecimento dos servidores através da criação de um banco de talentos interno para atuação como professores, conteudistas e tutores.
- Captar novas oportunidades de oferta de Minter e Dinter.
- Propor e envidar esforços para abertura de um mestrado Multicampi em Gestão Pública.
- Aprimorar a regulamentação de afastamento para programas de pós-graduação de servidores Docentes e TAEs do IFMG.
- Implementar um programa de capacitação de gestores.
- Normatizar o fomento a participação de servidores em eventos, em articulação com ensino, pesquisa e extensão.

#2 Maior valorização das carreiras Docente e TAE no IFMG

A valorização dos nossos profissionais é condição indispensável para a oferta de uma educação de qualidade. Nesse sentido, cabe ao IFMG fazer o esforço de atuar lado a lado com os servidores na garantia dos seus direitos. Da mesma forma, é fundamental que as políticas de carreira sejam propostas com assessoramento direito das Comissões CPPD (Comissão Permanente do Pessoal Docente) e CIS (Comissão Interna de Supervisão da Carreira do Pessoal Técnico Administrativo em Educação). Neste sentido, vamos continuar trabalhando para a valorização dos nossos servidores e melhoria contínua dos instrumentos de desenvolvimento da carreira.

O que fizemos juntos:

- Criação de GT para regulamentação da Atividade Docente – RAD.
- Constituição da Comissão de monitoramento, avaliação e revisão da RAD.
- Revisão da instituição e formatação da CIS e CPPD.

Quais são as novas propostas

- Buscar mecanismos, em conjunto com a CPPD e outras instâncias de representação, para reconhecer a RAD como ferramenta para valorizar a atividade docente.
- Aprimorar a RAD, ajustando a tabela de pontuação.
- Revisar as políticas institucionais das carreiras Docente e TAE, em parceria com a CPPD e CIS, respectivamente (afastamento, licença para capacitação, promoções e progressões funcionais).
- Avançar em novas metodologias para a efetivação do dimensionamento da força de trabalho com a realização de análise do perfil dos Técnico-Administrativos para o exercício de suas atribuições.
- Normatizar o fluxo de redistribuição, colaboração técnica, distribuição de códigos de vaga, distribuição de professores visitantes, sempre em diálogo com CPPD e CIS.

#3 Ampliar as ações de promoção de Qualidade de Vida dos servidores

Os hábitos saudáveis e as boas práticas de saúde resultam em bem-estar e vida longa.

Como instituição de educação, desejamos que nossos servidores tenham mais saúde física, emocional, mental, social e profissional. Sabemos que as ações de promoção de qualidade de vida são essenciais para esses objetivos e, por isso, vamos contar com profissionais em todo o IFMG para a realização de ações voltadas a promoção de um ambiente de trabalho ainda melhor, com impacto positivo para servidores e estudantes.

O que fizemos juntos:

- Criação da Coordenação de Qualidade de Vida e Saúde do Servidor, ligada a PROGEP.
- Aprovação da Regulamentação da Remoção dos servidores.
- Promoção de encontros com grupos de profissionais que desenvolvem atividades específicas para a construção de proposta de ação de qualidade de vida do servidor.
- Flexibilização da jornada de trabalho dos TAEs.

Quais são as novas propostas

- Implantar pesquisa bianual para monitoramento do clima organizacional e qualidade de vida dos servidores em todas as unidades do IFMG.
- Implantar política de saúde preventiva, visando evitar ocorrências de acidentes e adoecimento no ambiente de trabalho.
- Organizar eventos regulares voltados a promoção da qualidade de vida dos servidores, (ex.: Semana da Saúde do Servidor, Semana da Saúde Mental).
- Propor melhorias nos processos de remoção dos servidores, visando à continuidade do pleno funcionamento das atividades acadêmicas e administrativas do IFMG.
- Instituir programa de preparação para aposentadoria.
- Criar projeto piloto de Trabalho Remoto no âmbito do IFMG com a formação de um GT para estudo de viabilidade e implantação.

#4 Melhorar a seleção e o acolhimento de novos servidores

Novos servidores devem se sentir acolhidos em uma comunidade. Desde o primeiro contato com a instituição é importante construir um sentimento de pertencimento e um envolvimento com a missão e a visão institucional. Muitos novos servidores chegaram no IFMG nos últimos anos e encontraram uma instituição pulsante, com novas instalações sendo inauguradas, número crescente de estudantes e muitas atividades de reestruturação do ambiente de trabalho. É necessário continuar aperfeiçoando os processos de seleção de novos servidores e trabalhar incansavelmente para que todos se sintam parte dessa missão tão importante: a educação.

O que fizemos juntos:

- Criação do Edital de Regras Gerais de concurso público, padronizando o processo de seleção no IFMG, e facilitando a publicação de editais locais com a inserção apenas do perfil das vagas.
- Realização de Cerimônias de posse coletiva, com explicações sobre carreira, previdência, histórico do IFMG

Quais são as novas propostas

- Criar um GT para discutir os protocolos para seleção de novos servidores.
- Implantar política institucional para recepção, ambientação e acompanhamento dos novos servidores no âmbito do IFMG.
- Promover seminários sobre carreira dos docentes e TAEs.
- Realizar continuamente o mapeamento de competências dos servidores, visando a melhor distribuição entre os setores da reitoria e dos campi e a elaboração do plano institucional de capacitação.
- Treinar servidores que ocupam cargos de chefia, uniformizando a metodologia de acolhimento.

#5 Aperfeiçoar o uso de sistemas informatizados nos fluxos internos de gestão de pessoas

A Gestão de Pessoas lida diretamente com os servidores desde o processo seletivo até seu desligamento e tem papel fundamental na vida de toda a comunidade acadêmica. Sendo assim, é imprescindível acompanhar as inovações tecnológicas, proporcionando maior agilidade e transparência nos procedimentos que envolvem a trajetória funcional. Nossa gestão se compromete a trabalhar continuamente para encontrar meios mais eficientes e transparentes para que os servidores acompanhem os procedimentos e tenham acesso à documentação e a canais de comunicação para demandas e reclamações.

O que fizemos juntos:

- Implantação do SEI!: diminuição do uso de papel e agilidade na tramitação de processos.
- Implantação do Módulo de Gestão de Pessoas do SUAP.
- Implantação do Assentamento Funcional Digital (AFD).

Quais são as novas propostas

- Capacitar docentes e técnicos nos módulos de Gestão de Pessoas do SUAP, possibilitando o acompanhamento da vida funcional do servidor.
- Oferecer cursos de capacitação para uso cotidiano do SEI!: solicitações de diárias e passagens, férias e reprogramação de férias, dentre outros.
- Finalizar a migração de todos os processos físicos de gestão de pessoas para os sistemas informatizados, implantando uma "política de papel zero".
- Normatizar a comunicação dos envolvidos em Processos SEI! com objetivo de facilitar o acesso a documentos de interesse do servidor.
- Mapear as principais dificuldades que os servidores encontram na operacionalização das atividades funcionais e no uso de sistemas, visando propor ações de melhoramento contínuo.
- Padronizar processos e fluxos, com divulgação de Manual para os Servidores e para as unidades de Gestão de Pessoas.

Nossa #Administração ainda melhor

As ações de suporte a gestão acadêmica cumprem papel fundamental para organização das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão e apoio ao estudante. Por trás de cada professor trabalhando em sala de aula há diversos servidores técnico-administrativos trabalhando com dedicação para que tudo esteja no lugar. Comunicação, Planejamento, Administração, Infraestrutura, Tecnologia da Informação e os projetos de Desenvolvimento Institucional são executadas por técnico-administrativos.

O IFMG deve estar comprometido na melhoria das condições de trabalho destes profissionais e na promoção de ações que valorizem a instituição, aperfeiçoando os mecanismos de governança, ampliando a eficiência dos serviços prestados e promovendo a transparência e a segurança jurídica para a Instituição.

Propostas para Administração, Planejamento, Desenvolvimento Institucional, Comunicação e TI

#1 Continuar investindo na melhoria da Infraestrutura

#2 Melhorar a gestão do IFMG com o uso do SUAP

#3 Apoiar o processo decisório na gestão de forma estratégica e articulada

#4 Ampliar o investimento na estrutura de EaD

#5 Fortalecer a marca IFMG

#6 Ampliar a visibilidade do IFMG na imprensa e nas redes sociais

#7 Implementar o Plano Institucional de Sustentabilidade

#8 Melhorar os processos de compras e contratos

#9 Melhoria contínua dos mecanismos de Transparência e Governança

#1 Continuar investindo na melhoria da Infraestrutura

A qualidade do Ensino é foco de nossa gestão. Para que se tenha qualidade, além do investimento nos servidores, é importante contar com uma infraestrutura que potencialize o aprendizado e crie um ambiente de engajamento dos estudantes nas atividades, como bibliotecas, salas equipadas, espaços de convivência e de lazer, laboratórios, etc. As ações de melhoria da infraestrutura devem contemplar qualidade do atendimento docente, a segurança das instalações, a acessibilidade para garantir a inclusão e a sustentabilidade ambiental em todos os aspectos.

O que fizemos juntos:

- Entrega de 7 novas sedes entre 2015 e 2019: Sabará, Ibirité, Ipatinga, Ponte Nova, Ribeirão das Neves, Betim e Ouro Branco.
- Reformas e/ou ampliações concluídas em todas as unidades.
- Obras em andamento em 6 unidades: Bambuí, Congonhas, Formiga, Governador Valadares, Ouro Preto e Sabará

Quais são as novas propostas

- Dialogar com os campi para definição de investimentos prioritários.
- Envidar esforços para garantir investimentos em obras prioritárias, tais como: Bibliotecas, Áreas de Convivência e Alimentação, Esporte, Salas de Aula, Prevenção e Combate a Incêndio, Acessibilidade.
- Investir em espaços de trabalho para docentes que viabilizem ações acadêmicas, como planejamento didático-pedagógico e garantam melhor privacidade para o atendimento a discentes e orientandos.
- Aperfeiçoar a manutenção predial e a conservação de todos os espaços.
- Buscar recursos extra orçamentários através de Termo de Execução Descentralizada, junto ao MEC, emendas parlamentares, programas de financiamento governamentais e de fundos patrimoniais advindos de doações.

#2 Melhorar a gestão do IFMG com o uso do SUAP

Em 2016, nossa gestão decidiu por substituir o sistema integrado de gestão por um novo: o SUAP. Concebido para a Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica, o SUAP foi desenvolvido para atender às necessidades destas instituições e se tornou a solução mais utilizada pelos Institutos Federais. O compromisso do IFMG é finalizar a implantação das funcionalidades desta ferramenta, conferindo maior agilidade, eficiência e segurança aos nossos processos, bem como redução de custos. O SUAP ainda tem a vantagem de permitir a criação de novas funcionalidades customizadas para o IFMG.

O que fizemos juntos:

- Primeira fase de implantação do Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP): módulos de Gestão de Pessoas, Pesquisa, Extensão e Administrativo em produção.

Quais são as novas propostas

- Finalizar a implantação dos módulos disponíveis no SUAP para as unidades.
- Promover a integração do SUAP com outros sistemas utilizados pelo IFMG.
- Capacitar os servidores para utilização do sistema.
- Direcionar o trabalho de desenvolvimento para customização específicas do IFMG.

#3 Apoiar o processo decisório na gestão de forma estratégica e articulada

Tão importante quanto planejar é executar, monitorar e avaliar. Mesmo que os servidores estejam engajados e desejem contribuir como puderem, a ausência de planejamento aumenta o risco de que sejam implementadas ações desconexas entre si e que não contribuem para o objetivo comum. Agir de forma integrada garante que os recursos sejam otimizados. Agir de forma estratégica contribui para que as ações se somem na busca do cumprimento da missão institucional e melhore a integração entre o planejamento e a execução das equipes de suporte, Comunicação, Administração, Infraestrutura, Tecnologia da Informação e Desenvolvimento Institucional com as áreas finalísticas: Ensino, Pesquisa e Extensão.

O que fizemos juntos:

- Criação da Diretoria de Desenvolvimento Institucional (DDI).
- Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional para o período 2019-2023.
- Aplicação de Diretrizes Orçamentárias para as seguintes áreas: pesquisa, extensão, assistência estudantil, internacionalização, tecnologia da informação e comunicação, comunicação e reserva institucional.
- Definição de regiões administrativas do IFMG: Centro Oeste, Metropolitana, Inconfidentes e Vale do Rio Doce.
- Implantação do SEI!

Quais são as novas propostas

- Elaboração e implementação do "IFMG em Números", portal eletrônico capaz de fornecer indicadores complementares à Plataforma Nilo Peçanha acerca do desenvolvimento do IFMG.
- Acompanhar a execução das ações do PDI e seus respectivos orçamentos por meio de plataforma.
- Revisão programada do PDI.

#4 Ampliar o investimento na estrutura de EaD

A Educação a Distância é um importante mecanismo de expansão e de melhoria nas ações educacionais do IFMG. Para ampliar e aperfeiçoar os cursos ofertados nessa modalidade é essencial que seja realizado um investimento em infraestrutura, possibilitando a todas as unidades a oferta de condições mínimas para realização das atividades. Nosso compromisso é de tornar os cursos a distância cada vez melhores, alcançando populações em localidades mais distantes dos campi, democratizando o acesso à educação profissional e garantindo a qualidade da oferta.

O que fizemos juntos:

- Criação de curso Pós-Graduação em Arcos com 100% de carga horária em EAD.
- Instalação de 2 estúdios de EAD em campi e na Reitoria e mais 4 em andamento.
- Aprovação da Política de EaD pelo CONSUP.

Quais são as novas propostas

- Reordenar a Estrutura Organizacional e de Gestão da EaD em articulação com as Pró-Reitorias.
- Regular a modalidade de EaD no âmbito das políticas de Ensino, Pesquisa e Extensão.
- Fomentar e apoiar a EaD mediante a expansão de programas e cursos na modalidade.
- Consolidar infraestrutura tecnológica de suporte à EaD.
- Instituir o Programa Institucional de Formação Continuada permanente de servidores, para atuação na EaD do IFMG.

#5 Fortalecer a marca IFMG

O que fizemos juntos:

O fortalecimento da marca é fundamental para que a Instituição seja conhecida e reconhecida pela comunidade externa.

Também é importante para que os estudantes sejam referência nos processos de contratação pelo mercado de trabalho.

Uma instituição bem posicionada nos diversos segmentos da sociedade favorece oportunidades de convênios, parcerias e até mesmo financiamento a projetos de pesquisa e extensão, além de atrair potenciais candidatos para os processos seletivos.

- Implantação de placas e letreiros padronizados com a marca do IFMG nas fachadas de todos os campi.
- Investimento em assessoria de imprensa, aproximando a instituição dos veículos de mídia, com o objetivo de mostrar ações promovidas para dialogar com as demandas das regiões onde está presente.
- Alcance do primeiro lugar no Prêmio Conif de Jornalismo 2018, com reportagem que destacou projeto do IFMG em Congonhas. A matéria foi produzida e veiculada pela Rede Globo.
- Participação em eventos, com destaque para as duas edições da Feira Internacional de Negócios, Inovação e Tecnologia de Minas Gerais (FINIT)

Quais são as novas propostas

- Executar a segunda etapa de sinalização visual dos campi, contemplando espaços internos, placas de informação nas vias de trânsito de áreas adjacentes às unidades.
- Ampliar a inserção da marca do IFMG em feiras e eventos.
- Realizar mostras de profissões nos campi para divulgação dos cursos ofertados.
- Mapear as regiões onde o IFMG tem impacto com suas ações a fim de ampliar o público-alvo.
- Reformular o portal institucional, aprimorando o formato, a linguagem e os canais de comunicação.
- Criar o WhatsApp do IFMG.
- Investir no marketing institucional.

#6 Ampliar a visibilidade do IFMG na imprensa e nas redes sociais

Os modelos convencionais de propaganda perderam espaço para as novas mídias. Nos últimos anos, IFMG reduziu em aproximadamente 90% seus gastos com publicidade tradicional. O crescente desenvolvimento tecnológico tem colocado em xeque a maneira como nos comunicamos, nos relacionamos e, principalmente, como consumimos as informações. A internet cada vez mais se torna um veículo de baixo custo e com uma segmentação mais eficiente, necessitando de pouco investimento para que anúncios alcancem os públicos certos. Além disso, com o alto número de seguidores alcançado pelas ações nas redes sociais, é possível atingir milhares de pessoas instantaneamente com apenas uma postagem orgânica, ou seja, a custo zero.

O que fizemos juntos:

- Criação das páginas do IFMG no Facebook e no Instagram, além da plataforma de vídeos IFMG Play, atingindo cerca de 70 mil seguidores.
- Investimento em conteúdos audiovisuais para postagens nas redes sociais;
- Montagem de 6 estúdios de gravação de conteúdo audiovisual;
- Produção de vídeos nos 18 campi, com a participação de estudantes e servidores retratando as oportunidades oferecidas pelo IFMG nas localidades em que atua.

Quais são as novas propostas

- Implantar o sistema de TV corporativa em todos os campi.
- Identificar estudantes e servidores que atuem como influenciadores digitais nas redes sociais para que divulguem ações e programas do IFMG.
- Orientar e impulsionar a produção audiovisual de conteúdos educacionais relacionados ao ensino, a pesquisa e a extensão.
- Criar espaços de produção de conteúdo digital nos campi, com a participação de professores especialistas em áreas de interesse do público, com o objetivo de produzir programas a serem exibidos nas redes sociais.
- Produzir conteúdo segmentado para atrair potenciais estudantes.

#7 Implementar o Plano Institucional de Sustentabilidade

A sustentabilidade deve ser foco de qualquer instituição cuja missão seja servir a sociedade. Os projetos de arquitetura desenvolvidos e as obras edificadas para as diferentes unidades do IFMG buscam atender aos princípios básicos norteadores estabelecidos para projetos arquitetônicos sustentáveis. Diversas ações já aconteceram no IFMG, mas chegou a hora de coordená-las em um plano institucional de sustentabilidade que abarque as mais diversas dimensões. A nossa gestão irá procurar alternativas e desenvolver ferramentas de planejamento que permitam estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos.

O que fizemos juntos:

- Implantação de 8 Usinas fotovoltaicas nos campi e mais 10 em implantação.
- Uso de sistemas de captação de água nas construções.
- Elaboração do plano para coleta seletiva de resíduos.
- Uso de lâmpadas fluorescentes de alto rendimento e luminárias eficientes.
- Brises fixos ou com acionamento sem uso de energia elétrica
- Estações de tratamento de efluentes.
- Áreas verdes e pisos permeáveis em todos os serviços de urbanização dos campi da instituição

Quais são as novas propostas

- Implementar um plano de eficiência energética com o objetivo de redução dos custos com a despesa com energia elétrica.
- Padronizar os produtos a serem comprados, com ênfase nas características sustentáveis.
- Orientar as unidades na adoção de práticas de sustentabilidade e de racionalização do uso de materiais e serviços.
- Envolver as áreas finalísticas em projetos educacionais voltados a sensibilização e intervenção no espaço escolar.
- Adquirir materiais que contribuam para implantação da política de sustentabilidade nos campi.
- Implantar o Plano de Gestão Sustentável.
- Busca de parcerias externas MEC, CEMIG, COPASA, FEAM e IEF para implantação do Plano de Sustentabilidade no IFMG

#8 Melhorar os processos de compras e contratos

O Plano Anual de Aquisições e Contratações no âmbito do IFMG trouxe novas práticas de gestão de compras. A aquisição de itens é tarefa fundamental para viabilizar as atividades de ensino, pesquisa e extensão. Para se ter uma ideia, nos últimos quatro anos o IFMG adquiriu 18925 itens dos mais variados em 2755 processos de compra que envolveram gastos na ordem de R\$273.475.508. Da mesma forma, os contratos estabelecidos em diversas áreas (terceirização, manutenção e suporte, seguros, fornecimento de alimentação, entre outros) são essenciais para o funcionamento da instituição. Tornar esses processos cada vez melhores traz qualidade e eficiência para a educação, já que envolve tudo que é utilizado nas salas de aula, laboratórios, auditórios, quadras de esporte e demais instalações.

O que fizemos juntos:

- Aplicação do Projeto piloto do Catálogo de Materiais com os itens de mobiliário.
- Regulamentação de contratos.
- Plano Anual de Aquisições e Contratações.
- Plano Anual de Infraestrutura
- Compras compartilhadas com outros IF de MG.
- Autonomia aos campi para gestão dos processos.

Quais são as novas propostas

- Implementar um "Catálogo de Materiais e Equipamentos" com base nos itens do SISPLAN, incluindo foto do produto para melhor visualização pelo usuário.
- Padronizar e catalogar equipamentos para laboratórios e ambientes de ensino.
- Padronizar e catalogar materiais para eventos.
- Implementar o "Rota IF", App mobile para acompanhar e avaliar os serviços de transporte.

#9 Melhoria contínua dos mecanismos de Transparência e Governança

O Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017, define Governança Pública como um "conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade". Dessa forma, a Gestão preza pelo respeito ao cidadão, responsabilidade e transparência no uso do dinheiro público, com Gestores comprometidos com os melhores resultados, em conformidade com o estudante e a sociedade no centro do planejamento e estratégias adotadas.

O que fizemos juntos:

- Realização de consulta para cargos de Diretor-Geral nos Campi com menos de 5 anos.
- Implantação do Sistema Eletrônico de Informação – SEI!
- Criação de Comissão para apresentação de proposta de Governança e Gestão de Riscos.
- Criação de Ouvidorias em todos os campi.
- Adesão ao E-Ouv.
- Elaboração e execução do Plano de Dados Abertos.
- Realização de auditorias internas.
- Decisões tomadas junto ao Colégio de Dirigentes e Conselho Superior.

Quais são as novas propostas

- Realizar processo de consulta à comunidade para cargo de diretor nos Campi Avançados.
- Implementar a Política de Governança, Gestão de Risco, integridade e controle interno no IFMG.
- Fortalecer as Ouvidorias Locais para que as manifestações sejam tratadas de forma mais pessoal e rápida.
- Criar Junta de Conciliação e busca de solução de conflitos, ligada à Ouvidoria.
- Melhorar os mecanismos de auditoria interna.
- Adotar ações objetivas, planejadas e claras para dialogar e prestar contas à sociedade, com responsabilidade e transparência no uso do dinheiro público.



Kléber

REITOR **IFMG** 2019

kleberifmg.com.br

klebergloria 

kleberifmg 

